

Preguntas y Respuestas: Campaña por un Salario Mínimo de \$15/hora en Ciudades del Norte de la Bahía

La organización “North Bay Jobs with Justice” y una coalición entre organizaciones laboristas, ambientalistas, religiosas y defensoras de los derechos de los inmigrantes, conocida como “Alliance for a Just Recovery” (AJR, siglas en inglés) están proponiendo que a partir desde el año 2020 las ciudades de Sonoma, Sebastopol, Novato, Petaluma, Cotati y Santa Rosa implementen por ley un salario mínimo de \$15 por hora para todos los trabajadores y las trabajadoras dentro de sus jurisdicciones de manera tal que se establezca un salario mínimo regional mayor al del estado de California.*

¿Cuál es el problema?

- Según un informe reciente preparado por Jesús Guzmán titulado “Estado del Trabajo en el Condado de Sonoma en 2018”, un 20 por ciento de todos los residentes del Condado de Sonoma (cifra que aumenta al 40 por ciento cuando se trata de la población Latinx) pertenecen a la categoría “familias trabajadoras empobrecidas” (con al menos un miembro reportando ingresos de un trabajo en relación de dependencia) tienen ingresos anuales menores a \$50,200.
- En el período 1979-2016 los salarios ajustados por la inflación se han estancado para el 60% de la masa trabajadora del Condado de Sonoma que menos gana. Si tomamos el 20% de los trabajadores que menos ganan, los salarios ajustados por la inflación bajaron un 11%.¹
- Treinta por ciento de los trabajadores y trabajadoras del Condado de Sonoma ganan menos de \$14 por hora.²
- De acuerdo a datos de la organización “California Budget and Policy Project” (CBPP, siglas en inglés), estimó que para el año 2017 en el Condado de Sonoma un salario considerado digno o autosuficiente equivale a \$23/hora. Sin embargo, más de la mitad de los empleos creados en el Condado entre 2014 y 2024 pagarán sueldos menores a este salario considerado digno.³
- Entre 2000 y 2016, el costo medio de los alquileres de viviendas subió un 25%, mientras que el salario del inquilino medio subió sólo un 9%.
- Casi uno de cada dos hogares de inquilinos del Condado de Sonoma están abrumados con los alquileres que deben pagar, siendo que la renta mensual representa más del 30% de sus ingresos brutos. Para una cuarta parte de los inquilinos, la renta representa más de 50% de sus ingresos.
- En 2018, un inquilino del Condado de Sonoma necesitaba ganar un salario de \$35.44/hora para pagar el alquiler a precio de mercado de un departamento de dos recámaras y no gastar más del 30 por ciento de sus ingresos mensuales brutos. Un trabajador con salario mínimo necesitaba trabajar en múltiples empleos, sumando 128 horas trabajadas a la semana para poder pagar la renta de un apartamento de dos habitaciones al precio de mercado inmobiliario en el Condado de Sonoma.⁴

¿Cuánto es el salario mínimo de California?

- En 2019, el salario mínimo de California es de \$11.00/hora para empresas con menos de 25 empleados o menos y de \$12.00/hora para empresas con más de 26 empleados. Para el año 2023, el salario mínimo de California se incrementará gradualmente hasta llegar \$15/hora para todos los empleadores. A partir de 2024 y en años sucesivos, el salario mínimo aumentará anualmente en función del aumento del costo de la vida. (COLA, sus siglas en inglés).⁵

¿Cómo sería la ley que establecerá un salario mínimo dentro de la jurisdicción de una ciudad?

- La ley que establece un salario mínimo dentro de los límites de jurisdicción de una ciudad cubre a todos los trabajadores empleados al menos 2 horas a la semana. La ley excluye a los empleados públicos federales, estatales y del condado, al igual que los estudiantes/aprendices durante las primeras 160 horas de empleo y también a ciertos trabajadores discapacitados.⁶

What are proponents of \$15 citywide minimum wage proposing, and how many workers will receive a wage increase in each city?

- Tanto “North Bay Jobs with Justice” como “Alliance for A Just Recovery” están proponiendo un salario mínimo para cada jurisdicción, o sea las ciudades mencionadas anteriormente, a partir del año 2020 a ser introducidas en dos fases: \$12.75/hora desde el 1º de julio de 2019 y \$15.00/hora a partir del 1º de julio de 2020. A partir del 1º de julio de 2021, el salario mínimo en estas ciudades será ajustado anualmente según al aumento del costo de vida.
- Según cálculos realizados por el organismo “UCB Labor Center”, el número total de trabajadores beneficiados con estos aumentos de salarios será el siguiente:⁷

Santa Rosa: 25,000

Petaluma: 9,000

Novato: 9,000

Sonoma: 2,000

Sebastopol: 1,000

Cotati: 1,000

¿Cuáles son las otras ciudades y regiones de California que han implementado leyes para imponer salarios mínimos dentro de los límites de una ciudad?

Son veinticuatro las ciudades en California que implementaron leyes con salario mínimos para sus jurisdicciones y que son superiores al salario mínimo del estado. Alguna de estas ciudades son:⁸

- San Francisco (Ciudad y Condado) desde 2018 tiene un salario mínimo de \$15/hora;
- San José, Santa Clara, Palo Alto, Los Altos, Milpitas, Mountain View, Sunnyvale y Cupertino, desde 2019 tendrán un salario mínimo de \$15/hora;
- San Mateo, Belmont, Daly City y Redwood City, tendrán salarios mínimos de \$15/hora a partir del año 2020. Se espera que otras ciudades del Condado San Mateo pasen leyes similares;;
- Los Ángeles (Ciudad y Condado) y ciudades aledañas como Long Beach, Pasadena, Malibu y Santa Mónica tendrán un salario mínimo de \$15/hora a partir del año 2020.

¿Cuáles son las características principales de los trabajadores que recibirán un aumento de sueldo?

- Según un informe producido por el organismo “UCB Labor Center”, el desagregado de trabajadores que recibirán un aumento de sueldo muestra que afectará a 27% de trabajadores blancos, 51% trabajadores Latinxs, 46% trabajadores inmigrantes y al 50% de trabajadoras mujeres quienes se verán beneficiados por este aumento.
- Se calcula que un 72% de los trabajadores que recibirán un aumento de sueldo pertenecen a las llamadas familias trabajadoras empobrecidas, con ingresos anuales menores a los \$50,200.
- La edad media del trabajador beneficiado con un aumento de sueldo es de 33 años. En promedio, estos trabajadores contribuyen con más de la mitad de los ingresos familiares.⁹

¿Cuánto subirá el salario anual de los trabajadores beneficiados?

- A partir del año 2020, el salario anual de los trabajadores afectados aumentará en unos \$2900. Para la mayoría de los beneficiados este aumento ayudará a pagar las exorbitantes rentas, siendo que desde los incendios “Tubbs” de octubre de 2017, éstas subieron un 35%.¹⁰

¿Quiénes son los empleadores que pagan salarios mínimos? ¿Cuál es el estado financiero estas empresas?

- Según la organización “National Employment Law Project”, dos de cada tres trabajadores que cobran un salario mínimo trabajan para grandes empresas con más de 100 empleados en sus nóminas.
- Los primeros 50 empleadores que pagan salarios mínimos incluyen empresas tales como Wal-Mart, Target, Taco Bell, McDonald’s, Subway, Burger King, Starbucks, Wendy’s, Sodexo y Dollar Tree. Estas empresas no sólo se han recuperado de la Gran Recesión de 2007-2009, sino que además muestran ingresos mayores a los que tenían antes de la recesión y en 2012 pagaron a sus CEO (Presidentes o Directores Ejecutivos) una compensación anual promedio de \$ 9.4 millones por sus labores.¹¹
- Las utilidades (ganancias) de las corporaciones son ahora la mayor parte del Producto Interno Bruto de este país, mientras que los salarios representan la proporción más baja del PIB desde 1973.¹²
- Entre 1979 y 2013, la productividad aumentó un 89 por ciento para los trabajadores de California, pero el salario medio por hora (incluyendo sueldo y prestaciones/beneficios) para los trabajadores de producción básica aumentó solamente un 3 por ciento, cuando se la ajusta por inflación de este período.¹³

¿Cómo afectará un aumento en el salario mínimo a la economía local?

- Una suba del salario mínimo no causa un aumento del desempleo. En los últimos tiempos, la mayoría de los economistas llegaron a un acuerdo que los aumentos incrementales modestos del salario mínimo no tienen un efecto perceptible en los niveles de empleo. La ciudad de San Francisco implementó en 2003 la primera ley de salario mínimo para toda su jurisdicción subiendo el mismo a \$8.50 por hora. Las investigaciones posteriores demostraron que esto no tuvo impacto negativo en el empleo en restaurantes y que además se observaron aumentos salariales sustanciales para el trabajador y menos del 5% de aumento de los precios en el menú de los restaurantes.¹⁴
- Dado que los trabajadores con sueldos bajos tienden a gastar sus aumentos de sueldo en necesidades básicas y lo hacen localmente, un aumento del salario mínimo estimulará la economía local, generando

una mayor actividad comercial, particularmente en pequeñas empresas que a su vez creará nuevos empleos para satisfacer la mayor demanda de los consumidores.

- Según el Banco de la Reserva Federal de Chicago, por cada \$1.00 de aumento salarial por hora para un trabajador que recibe un salario mínimo, esto resulta en \$2800 en nuevos gastos de consumo por parte de su hogar durante el año siguiente.¹⁵

¿Un aumento en el salario mínimo generará aumentos importantes en los precios que cobran las empresas?

- Un estudio de economistas de la Universidad de Massachusetts estimó en 2015 que corporaciones multinacionales de comida rápida como McDonald's podrían otorgar progresivamente en cuatro años un salario mínimo de \$15 por hora sin recortar sus ganancias, con sólo aumentar los precios un 3% por año (15 centavos por año por una hamburguesa Big Mac) y por el ahorro en los costos por la disminución de la rotación del personal y el aumento de la productividad de los trabajadores.¹⁶
- En noviembre de 2012, los votantes de la Ciudad de San José aprobaron una ordenanza municipal que imponía un salario mínimo en toda la ciudad con un aumento del piso salarial del 25%, pasando de \$8 a \$10 por hora a partir del mes de marzo de 2013. Dos economistas de la Universidad de California en Berkeley compararon los precios en las menús de 884 restaurantes de servicio completo en la ciudad de San José, tomando datos seis meses antes de la implementación del salario mínimo de \$10 en toda la ciudad y seis meses después del mismo. En general, se observó que los restaurantes respondieron a la suba salarial con un aumento de sus precios promedio de un 1,45%.¹⁷
- Investigadores sociales del “UC Berkeley Labor Center” estiman que la implementación de un salario mínimo de \$15 por hora en la región Norte de la Bahía (para el año 2020) aumentará los costos operativos de los restaurantes de la zona en un 2.1 por ciento y producirá un aumento de precios acumulado de 1.8 por ciento.¹⁸

¿Cómo se beneficiarán los contribuyentes al fisco?

- Un aumento en el salario mínimo posibilitará que haya trabajadores que no se inscriban en programas de asistencia social como la ayuda alimenticia (estampillas de alimentos), Medi-Cal y el subsidio “Section 8” para ayudar a costear la renta de viviendas calificadas, etc.
- En el período 2007-2012, el gasto promedio anual en asistencia pública a trabajadores del estado de California con bajos salarios y sus familias por parte de gobiernos locales, estatal y federal fue de \$14.3 mil millones de dólares.¹⁹

Contact North Bay Jobs with Justice at: northbayjwj@gmail.com or [707-293-2863](tel:707-293-2863)

For more information please see NorthBayJobswithJustice.org

**La Alianza para una Reconstrucción Justa (Alliance for A Just Recovery, o AJR) incluye las siguientes organizaciones: “North Bay Jobs with Justice”, “North Bay Labor Council”, “North Bay Organizing Project”, “Sonoma County Conservation Action”, “350Sonoma”, “Democratic Socialists of America North Bay”, “Sonoma County Transportation”, “Land Use Coalition”, “Transition Sonoma Valley”, “Graton Day Labor Center”, “Sonoma County Democratic Party”, “Greenbelt Alliance”, “Christ Church United Methodist”, “Sonoma Valley Housing Group” y “Friends of Public Banking Santa Rosa”. La organización “Sierra Club” no es miembro de la alianza AJR pero apoya todas las recomendaciones de política públicas dado la agenda en común para una reconstrucción justa, con equidad y sostenible.*

References

- ¹ See the full report at <http://www.northbayjobswithjustice.org/reports>
- ² Ian Perry – *Low Wage Work in California Data Explorer 2018*, UC Berkeley Labor Center <http://laborcenter.berkeley.edu/low-wage-work-in-california/>
- Jesus Guzman - The State of Working Sonoma November 2018 <http://www.northbayjobswithjustice.org/reports>
- ³ Sara Kimberlin and Amy Rose – *Making Ends Meet: How Much Does It Cost to Support A Family in California?* CBPP December 2017 <https://calbudgetcenter.org/resources/making-ends-meet-much-cost-support-family-california/>
- ⁴ National Low-Income Housing Coalition – *Out of Reach: The High Cost of Housing* 2018 https://nlihc.org/sites/default/files/oor/files/reports/state/OOR_2018_CA.pdf
- ⁵ California Department of Industrial Relations – *Minimum Wage* https://www.dir.ca.gov/dlse/faq_minimumwage.htm
- ⁶ National Employment Law Project – *Minimum Wage Basics* April 2015 <https://raisetheminimumwage.com/resource/city-minimum-wage-laws-recent-trends-and-economic-evidence-on-local-minimum-wages>
- ⁷ Ken Jacobs and Ian Perry – *\$15 Minimum Wage in California: Who Would Be Affected by the Proposal to Raise California's Minimum Wage?* UCB Labor Center March 2016 <http://laborcenter.berkeley.edu/15-minimum-wage-in-california/>
- ⁸ UCB Labor Center – *Inventory of US City and County Minimum Wage Ordinances* 2018 <http://laborcenter.berkeley.edu/minimum-wage-living-wage-resources/inventory-of-us-city-and-county-minimum-wage-ordinances/>
- ⁹ Ian Perry, Garrett Strain, and Ken Jacobs – *Estimated Impact of a Proposed Minimum Wage Law for the North Bay*, UCB Labor Center October 2018 <http://laborcenter.berkeley.edu/north-bay-minimum-wage/>
- ¹⁰ Ian Perry, Garrett Strain, and Ken Jacobs – *Estimated Impact of a Proposed Minimum Wage Law for the North Bay* UCB Labor Center October 2018 <http://laborcenter.berkeley.edu/north-bay-minimum-wage/>
- ¹¹ National Employment Law Project – *Big Business, Corporate Profits, and the Minimum Wage* July 2012 <https://raisetheminimumwage.com/resource/big-business-corporate-profits-and-the-minimum-wage/>
- ¹² Patricia Cohen, “Pay Checks Lag as Profits Soar”, *New York Times*, July 13th 2018, <https://www.nytimes.com/2018/07/13/business/economy/wages-workers-profits.html>
- ¹³ Annette Bernhardt, Ian Perry, and Lindsay Cattell - *Low Wage Work In California: 2014 Chartbook* April 2015 UCB Labor Center <http://laborcenter.berkeley.edu/pdf/2014/chartbook.pdf>
- ¹⁴ Arindrajit Dube, Suresh Naidu, Michael Reich – *The Economic Effects of a Citywide Minimum Wage* July 2007
- Michael Reich, Peter Hall, and Ken Jacobs - *Living Wage Policies at San Francisco Airport: Impacts on Wages and Businesses* 2003 <http://irle.berkeley.edu/files/2003/Living-Wage-Policies-at-San-Francisco-Airport.pdf>
- Arindrajit Dube, T. William Lester, and Michael Reich – *Minimum Wage Effects Across State Borders: Estimates Using Contiguous Counties* November 2010 <http://irle.berkeley.edu/files/2010/Minimum-Wage-Effects-Across-State-Borders.pdf>
- ¹⁵ Daniel Aronson, Summit Agarwal, and Eric French – *The Spending and Debt Response to Minimum Wage Hikes*, March 2009 <http://faculty.chicagobooth.edu/erik.hurst/teaching/minwagecons160.pdf>
- ¹⁶ Robert Pollin and Jeanette Wicks-Lim – *A \$15 Minimum Wage: How the Fast Food Industry Could Adjust Without Shedding Jobs* University of Massachusetts Political Economy Research Institute 2015. http://www.peri.umass.edu/fileadmin/pdf/working_papers/working_papers_351-400/WP373.pdf
- ¹⁷ Sylvia Allegretto and Michael Reich – *Are Local Minimum Wages Absorbed by Price Increases? Estimates from Internet-based Restaurant Menus* UCB Institute for Research on Labor and Employment 2016 <http://irle.berkeley.edu/files/2015/Are-Local-Minimum-Wages-Absorbed-by-Price-Increases.pdf>
- ¹⁸ Ian Perry, Garrett Strain, and Ken Jacobs – *Estimated Impact of a Proposed Minimum Wage Law for the North Bay* UCB Labor Center October 2018 <http://laborcenter.berkeley.edu/north-bay-minimum-wage/>
- ¹⁹ Annette Bernhardt, Ian Perry, Lindsay Cattell - *Low Wage Work in California: 2014 Chart Book* <http://laborcenter.berkeley.edu/pdf/2014/chartbook.pdf>