

<http://beyondchron.org/labor-day-2019-the-fight-for-15-in-the-north-bay-and-beyond/>

Más allá de Chron

2 de septiembre de 2019

Día del Trabajo 2019: ¡Suban el Salario Mínimo!

Por Martin J. Bennett

Cuarenta y cinco ciudades y municipios de los Estados Unidos han aprobado salarios mínimos locales para corregir la creciente desigualdad. 26 de éstos se encuentran en municipios costeros y del Área de la Bahía de California con altos costos de vida: San Francisco, San Mateo, Santa Clara, Alameda, Contra Costa, Los Ángeles, y San Diego.

Las ciudades del Norte de la Bahía se están sumando al movimiento “Luche por \$15”. En el mes de junio de 2019 la ciudad de Sonoma fue la primera en aprobar una ley de salario mínimo para toda su jurisdicción, mientras que en el mes de julio se agregó la ciudad de Petaluma.

El salario mínimo actual para todo el estado de California es de \$12/hora para empleadores con nóminas de más de 25 empleados y de \$11/hora para empleadores con menos.

La ley aprobada en Petaluma llevará el salario mínimo a \$15/hora para grandes empleadores a partir del 1º de enero de 2020 y a partir del 2021 para pequeñas empresas. Desde el año 2021, el salario mínimo subirá anualmente de acuerdo con el aumento del costo de vida.

Un informe de 2018 del Centro Laboral de la UCB sobre el impacto económico de un salario mínimo de \$15/hora en las ciudades del Norte de la Bahía demuestra que éste significará un aumento promedio de \$2,900 en el salario anual de aproximadamente 9,000 trabajadores con más de 2 horas de labores realizadas dentro de la jurisdicción de Petaluma. Contrariamente a la idea generalizada de que la mayoría de los trabajadores que cobran un salario mínimo son adolescentes que buscan establecerse en el mercado laboral, la edad promedio de los trabajadores que recibirán un aumento salarial es de 33 años. En promedio, estos trabajadores contribuyen con la mitad del total de los ingresos familiares.

Novato, Santa Rosa, Cotati y Sebastopol están considerando ordenanzas municipales que contemplen un salario mínimo de \$15/hora y probablemente adopten legislación similar a la de Petaluma.

La *Alliance for A Just Recovery* (Alianza para una Recuperación Justa) es una coalición compuesta por las principales organizaciones laborales, medioambientalistas, de defensa de los derechos del inmigrante y religiosas del Condado de Sonoma que lidera la campaña para introducir leyes con aumentos en el salario mínimo en todas las jurisdicciones de Sonoma y Marín que superen lo establecido por el estado de California.

¿Por qué explotó ahora la Lucha por \$15?

En 1963 el presidente John F. Kennedy declaró que “una marea creciente levanta todos los barcos”. Más de medio siglo después, solo los yates de los estadounidenses más ricos están subiendo mientras los botes a remo de las familias trabajadoras se están hundiendo.

Los niveles de desigualdad entre los ingresos y la riqueza de los más ricos y los más pobres supera el pico anterior (año 1928) tanto a nivel nacional, estatal como local. El uno por ciento más rico de la población posee el 40 por ciento de la riqueza de la nación, más que la riqueza sumada del 90 por ciento más pobre.

Según el Proyecto de Presupuesto y Políticas Públicas de California, en las últimas cuatro décadas, los ingresos del 1 por ciento más rico de California subieron un 125 por ciento en promedio (ajustados por la inflación) mientras que los ingresos de los cuatro quintos inferiores se estancaron o disminuyeron. Desde el comienzo de la recuperación después de la Gran Recesión de 2007-2009, el 1 por ciento más rico se ha llevado el 95 por ciento de las ganancias del ingreso.

Casi un tercio de la fuerza laboral del condado de Sonoma son familias trabajadoras pobres, cuyos ingresos son menos de \$ 63,000 al año y no pueden llegar a fin de mes, particularmente dado el creciente costo de la vivienda.

Un informe comisionado por la organización *North Bay Jobs with Justice*, “El Estado del Condado de Sonoma 2018”, demuestra que entre los años 2000 y 2016 los salarios del 60 por ciento de los trabajadorxs que menos

ganan se mantuvieron estables después de ser ajustados por la inflación, pero para el 20 por ciento con menos ingresos disminuyeron un 11 por ciento. Durante el mismo período de tiempo, las rentas de las viviendas aumentaron en promedio un 24 por ciento, pero los ingresos anuales promedio de los inquilinos aumentaron solo un 9 por ciento. Después de los incendios Tubbs de 2017, los propietarios subieron las rentas un impresionante 35 por ciento.

La Lucha por los \$15 en los Estados Unidos

En el 2012, la idea de un salario de \$15/hora parecía un sueño inalcanzable cuando los trabajadorxs de comida rápida de Nueva York, quienes cobraban en ese momento \$7.25/hora, lanzaron una serie de huelgas de un día para demandar un salario de \$15 y el derecho a afiliarse y afiliarse al sindicato *Service Employees International Union*.

Este movimiento de base de trabajadorxs con bajos salarios, en su mayoría inmigrantes, jóvenes, mujeres y de diversos orígenes étnicos, tuvo un impacto profundo en la opinión pública; presionó a los funcionarios electos locales para que aprobaran tanto leyes de salario digno (que cubren sólo a los trabajadores empleados por una ciudad y a contratistas de la ciudad) y de salario mínimo que afecta a casi todos los trabajadores en una ciudad. Desde ese tiempo a la fecha, esta “ola” continúa exigiendo a las legislaturas estatales para que aumenten el piso salarial.

En 2016, California fue el primer estado en exigir un salario mínimo de \$15/hora. Desde entonces, otros seis estados (Nueva York, Massachusetts, Nueva Jersey, Maryland, Illinois, Connecticut) y el Distrito de Columbia aprobaron un salario mínimo gradual de \$15/hora. Estados como Arizona, Colorado, Maine, Washington, Nuevo México y Oregon han aprobado incrementos progresivos menores en el salario mínimo, de \$12 a \$14.75/hora.

Los principales partidos políticos han expresado apoyo para aumentar el salario mínimo. En 2018, dos estados con mayorías republicanas, Arkansas y Missouri, aprobaron por amplios márgenes iniciativas para introducir aumentos de salario mínimo progresivos de \$11/hora y \$12/hora, respectivamente.

Las empresas y la Lucha por \$15

La lucha por \$15, además del endurecimiento del mercado laboral y la caída del desempleo, ha impulsado a decenas de grandes empleadores a aumentar sus salarios iniciales a \$15/hora o más. Entre estos se destacan los gigantes minoristas Whole Foods (propiedad de Amazon) y Target; bancos como Wells Fargo, JP Morgan Chase y el Bank of America; las aseguradoras Allstate, Aetna y Nationwide y las universidades como Duke, Columbia, Washington, Minnesota, Virginia y California.

Un hito en la lucha por \$15 fue a principios de este año cuando McDonald's anunció de que ya no se opondrá a los aumentos del salario mínimo a nivel federal, estatal o local.

\$15 y los Sindicatos (Unión)

La lucha por \$15 no puede mantenerse ni profundizarse a menos que millones de trabajadores con salarios bajos se organicen para reconstruir la afiliación sindical de la fuerza laboral del sector privado. Las tasas de afiliación sindical del sector privado cayeron de un 35 por ciento en 1950 a menos del 7 por ciento en la actualidad. Los convenios colectivos de trabajo son el arma más poderosa que tienen los trabajadores para elevar el nivel de vida y transformar los trabajos malos en buenos empleos de clase media. Según un estudio reciente de la Universidad M.I.T. casi la mitad de todos los trabajadorxs encuestadxs les gustaría afiliarse a un sindicato.

UNITE HERE es el sindicato que organiza de manera más activa a los trabajadorxs de servicios con salarios bajos, actuando en las industrias de la hospitalidad, el servicio de alimentos y el juego. El sindicato afilió a 63,000 trabajadorxs en los últimos cinco años, incluyendo la mayor campaña de afiliación del país, cuando en 2018 afilió a 2,700 trabajadorxs de servicios de alimentos de aerolíneas en los aeropuertos de Denver, Honolulu, Cleveland, Houston y Newark.

También en 2018, 8,000 trabajadorxs ganaron beneficios de la cadena hotelera Marriott después de una huelga de nueve semanas en 8 ciudades, unidos bajo el lema "Un Empleo Debería Ser Suficiente". Las trabajadoras camareras/amas de casa afiliadas a UNITE HERE San Francisco ganaron un aumento de salario de \$4/hora (a lo largo de 4 años) llevando el salario medio a casi \$28/hora, con mayores prestaciones de salud y de jubilación que llevan la compensación total a más de \$41/hora. Las trabajadoras camareras/amas de casa también obtuvieron protecciones para el acoso sexual sin

precedentes (incluidos los "botones de pánico" basados en GPS) y reducciones significativas de la carga de trabajo.

En 2017, después de una campaña de afiliación de un año, 100 trabajadorxs en el hotel Santa Rosa Hyatt Vineyard Creek votaron para unirse al sindicato UNITE HERE, y en 2018 negociaron con éxito su primer convenio colectivo de trabajo.

Los Demócratas, las Elecciones 2020 y el Salario Mínimo Federal de \$15

La transformación del Partido Demócrata también muestra el impacto del movimiento "Lucha por \$15" en la opinión pública y en la política nacional. En 2016, el senador Bernie Sanders fue el único candidato presidencial que defendió un salario mínimo federal de \$15/hora. Hoy todos los principales contendientes presidenciales demócratas apoyan \$15/hora.

Una encuesta reciente de Hill-HarrisX reveló que el 55 por ciento de los votantes registrados apoya un salario mínimo federal de \$15/hora y el 27 por ciento apoya aumentar el salario mínimo federal en una cantidad un poco menor. En el mes de julio, la Cámara de Representantes de la Nación (Diputados) aprobó la ley "Raise the Wage Act" (*Suban el Salario*) con 231 votos a favor (todos demócratas) y 199 votos en contra (193 republicanos y 6 demócratas), aumentando el salario mínimo federal a \$15/hora a partir del año 2025.

La administración Trump se resiste tenazmente a un aumento del salario mínimo federal de los actuales \$7.25/hora, a pesar de que no ha habido un aumento en casi una década. Esta brecha de tiempo entre aumentos del salario mínimo es la más larga desde que la ley "Fair Labor Standards Act" (Normas Laborales Justas) se estableció en 1938 un piso salarial nacional. El Senado (controlado por los republicanos) ni siquiera considerará la legislación aprobada por la Cámara de Representantes, lo que garantiza que el tema estará en la agenda de debate para las elecciones presidenciales de 2020.

Si en las elecciones 2020 los demócratas llegaran a ganar la carrera para presidente y obtener mayorías en ambas cámaras del Congreso, seguramente el salario mínimo de \$15/hora se aprobaría a nivel federal.

La Lucha por \$15 demuestra que la organización comunitaria a nivel local y la puja política por justicia económica a nivel nacional pueden ser efectivas para elevar los estándares de vida de los trabajadorxs y generar un impacto en los estados y en la nación.

El Consejo Municipal de Novato (*City Council*) votará el próximo martes 24 de septiembre un proyecto de ley que propone un nuevo salario mínimo y el Consejo Municipal de Santa Rosa (*City Council*) hará lo mismo el próximo martes 1º de octubre. Consulte los siguientes sitios web para obtener detalles sobre cada asamblea y cómo puede participar en las campañas de salario mínimo de \$15/hora en cada ciudad del Norte de la Bahía:

<http://www.northbayjobswithjustice.org> y <https://ca.aflcio.org/nblc/>